



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VALENTINO ORSOLINI CENCELLI"
Scuola dell'infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° Grado
Via E. Filiberto, 5- 04016 Sabaudia (LT)
C.M. LTIC84300P- C.F. 80006830592 ☎ Tel: 0773/517163
✉ Mail: LTIC84300p@istruzione.it Pec: LTIC84300p@pec.istruzione.it
SITO WEB: www.icorsolinicencelli.edu.it



prot 2783 del 17/04/2024

Al personale ATA

Sito web

Oggetto: programmazione piano ferie estive, festività sopresse, riposo compensativo a.s. 2023/2024

Al fine di predisporre il piano ferie estive, tutto il personale ATA è invitato a presentare la propria richiesta di ferie, festività sopresse e riposo compensativo entro e non oltre il 15 maggio 2024.

Le ferie costituiscano un diritto irrinunciabile, costituzionalmente tutelato la cui determinazione è riconducibile agli artt. 13 e 19 del CCNL 2007.

La finalità della fruizione del periodo di ferie è quella di consentire il recupero delle energie psicofisiche, la tutela della salute e lo sviluppo della personalità del lavoratore

Il personale assunto a tempo indeterminato ha diritto a:

- 30gg di ferie per a.s. se ha un'anzianità di servizio non superiore a 3 anni;
- 32 gg di ferie per a.s. se ha un'anzianità di servizio superiore a 3 anni

Per il personale assunto a tempo determinato le ferie sono proporzionali al servizio prestato.

Per il solo personale in regime di part time verticale il calcolo dei giorni di ferie deve tenere conto del numero dei giorni lavorativi

Si precisa che, prestando servizio su 5 giorni (c.d. settimana corta) il sesto giorno è considerato lavorativo ai fini del calcolo delle ferie, di conseguenza la richiesta da lunedì a venerdì corrisponde a n° 6 giorni.

Secondo quanto previsto dal CCNL al dipendente deve essere assicurato il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1° luglio-31 agosto.

Il numero di giorni di ferie massimo che può residuare per l'a.s. 2024/2024 è di 10.

Secondo l'art 54 del CCNL e nel rispetto della contrattazione integrativa di istituto se il dipendente, per esigenze di servizio e preve disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica. Le predette giornate di riposo non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica. In mancanza di recupero delle predette ore, per motivate esigenze di servizio o comprovati impedimenti del dipendente, le stesse devono comunque essere retribuite.

Considerate le risorse previste in contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2023/2024 e le ore di riposo compensativo maturate dal personale ATA in ragione dell'incontro tenutosi in data odierna

tra il Dirigente Scolastico e le RSU d'istituto prot 2780 si stabilisce un tetto massimo di 100ore da poter convertire in riposo compensativo, tutte le ore eccedenti saranno destinate alla monetizzazione a valere della contrattazione integrativa d'istituto

Ciò premesso, al fine di non ledere i diritti del personale in oggetto, si richiede una programmazione tale da assicurare la presenza per ogni settimana, durante il periodo 1° luglio-31 agosto 2024 di:

- N° 2 collaboratori scolastici;
- N° 2 assistenti amministrativi

Si chiede con cortesia di provvedere alla turnazione in accordo tra colleghi, senza creare disguidi all'amministrazione.

Secondo la delibera n 281 del 30 giugno del Consiglio di Istituto è disposta la chiusura dell'istituto dal 12/08/2024 al 16/08/2024 da coprire con ferie/festività soppresse e riposo compensativo

Si rammenta che la mera presentazione dell'istanza non è sinonimo né di accoglimento né di rigetto della stessa: seguirà comunicazione formale del piano ferie estive per tutto il personale ATA

Entro il 05 giugno 2024, sarà disposto, il piano ferie tenendo in considerazione i seguenti elementi:

- ✓ nel caso in cui tutto il personale di una qualifica richieda lo stesso periodo, sarà modificato la richiesta del/dei dipendente/i disponibile/i
- ✓ in mancanza di personale disponibile sarà adottato il criterio della rotazione annuale, tenendo in considerazione dei periodi usufruiti il precedente anno
- ✓ esigenze particolari, motivate per iscritto, saranno valutate singolarmente;

Confermato il piano ferie, il personale procederà alla presentazione delle istanze su sportello digitale.

Sabaudia 17/04/2024

Il Dirigente Scolastico
Prof Marco Scicchitano